

[This question paper contains 2 printed pages.]

Your Roll No.....

Sr. No. of Question Paper : 6435

L

Unique Paper Code : 2114001201

Name of the Paper : GE 5: Industrial and Organisational Psychology

Name of the Course : Psychology NEP: UGCF-2022

Semester : II

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 90

समय : 3 घण्टे

पूर्णांक : 90

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Attempt any **three** out of **five** questions.
3. Question 6 – Short notes is compulsory.
4. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।
2. पाँच में से किन्हीं तीन प्रश्नों के उत्तर दीजिए।
3. प्रश्न 6 – संक्षिप्त नोट्स अनिवार्य है।
4. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

1. Distinguish between Industrial Psychology and Organizational Psychology. Highlight some contemporary challenges faced by professionals in this field. (20)

औद्योगिक मनोविज्ञान तथा संगठनात्मक मनोविज्ञान में अंतर स्पष्ट कीजिए। इस क्षेत्र के पेशेवरों द्वारा सामना की जाने वाली कुछ समकालीन चुनौतियों पर प्रकाश डालिए।

2. Explain Equity Theory of Motivation. Discuss its applications. (20)

अभिप्रेरणा के समता सिद्धांत (Equity Theory) की व्याख्या कीजिए। इसके अनुप्रयोगों की चर्चा कीजिए।

P.T.O.

3. Define Leadership. Explain the Charismatic and Transformational theories of leadership. (20)
नेतृत्व को परिभाषित कीजिए। नेतृत्व के करिश्माई तथा रूपांतरणात्मक सिद्धांतों की व्याख्या कीजिए।
4. Critically evaluate the Nurturant-Task Participative Model of leadership. How does it integrate task and people-oriented behaviors to improve organizational effectiveness?
नेतृत्व के पोषणात्मक-कार्य सहभागी मॉडल का आलोचनात्मक मूल्यांकन कीजिए। यह मॉडल संगठनात्मक प्रभावशीलता को बढ़ाने के लिए कार्य एवं व्यक्ति-उन्मुख व्यवहारों का किस प्रकार समन्वय करता है? (20)
5. Define positive organizational behaviour. Explain the importance of optimism and self-efficacy at workplace. (20)
सकारात्मक संगठनात्मक व्यवहार को परिभाषित कीजिए। कार्यस्थल पर आशावाद तथा आत्म-प्रभावकारिता के महत्व की व्याख्या कीजिए।
6. Attempt short notes on any three: (10,10,10)
निम्नलिखित में से किन्हीं तीन पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए
- Organizational Citizenship Behaviour
संगठनात्मक नागरिकता व्यवहार
 - Hygiene factors
स्वच्छता कारक (Hygiene Factors)
 - Job Satisfaction
कार्य-संतुष्टि
 - Implicit Leadership Theory.
अंतर्निहित नेतृत्व सिद्धांत
 - Scope of I/O Psychology
I/O मनोविज्ञान का क्षेत्र