

[This question paper contains 4 printed pages.]

Your Roll No.....

Sr. No. of Question Paper : **3315**
Unique Paper Code : 2413090013
Name of the Paper : Industrial Laws
Semester : VI
Programme : B. com. (P) UGCF
Duration : 3 hours

Instructions for Candidates

- (i) Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
- (ii) Attempt all questions by selecting two parts from each question.
- (iii) Part of the questions to be attempted together.
- (iv) All questions carry equal marks

1. (a) Define the term 'wages' as given under the Payment of Wages Act, 1936. What items are expressly included in and excluded from the definition of wages?
- (b) Explain the rules relating to the time of payment of wages and responsibility for payment of wages under the Payment of Wages Act, 1936. (7.5+7.5)

or

- (a) Discuss the various modes of payment of wages and their legal significance.
- (b) Explain the provisions relating to imposition of fines on employed persons under the Payment of Wages Act, 1936. What safeguards are provided to the workers? (7.5+7.5)
2. (a) Define 'employee' under the Payment of Bonus Act, 1965. Explain the eligibility conditions which an employee must satisfy in order to be entitled to bonus.
- (b) What is 'Available Surplus'? Explain the procedure for the determination of bonus payable to employees under the Payment of Bonus Act, 1965. (7.5+7.5)

or

(a) Under what circumstances may an employee be disqualified from receiving bonus under the Payment of Bonus Act, 1965? Discuss with examples.

(b) Explain the deductions that an employer is entitled to make from the bonus payable to an employee under the Payment of Bonus Act, 1965.

(7.5+7.5)

3. (a) Explain the objectives and main features of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952. Which establishments are covered under this Act?

(b) Describe the three schemes framed under the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952. What are the rates of contribution under the EPF Scheme?

(7.5+7.5)

or

(a) Explain the salient features of the 'Employees' Pension Scheme' as provided under the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952.

(b) Explain the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme (EDLIS), 1976 under the EPF Act. What benefits does it provide to the nominees of a deceased member?

(7.5+7.5)

4. (a) Who is covered under the Employees' State Insurance Act, 1948? Explain the rates of contribution payable by the employer and the employee.

(b) Explain in detail the benefits available to an insured person and their dependents under the Employees' State Insurance Act, 1948.

(7.5+7.5)

or

(a) Discuss the provisions of the Employees' State Insurance Act, 1948 regarding the adjudication of disputes and claims.

(b) A worker suffers an employment injury leading to permanent disablement. Explain the benefits he is entitled to under the Employees' State Insurance Act, 1948.

(7.5+7.5)

5. (a) Define 'continuous service' under the Payment of Gratuity Act, 1972. When is an employee deemed to be in continuous service even if service is interrupted?

(b) Explain the formula for calculation of gratuity under the Payment of Gratuity Act, 1972. Is there a ceiling on the maximum amount of gratuity payable? (7.5+7.5)

Or

(a) Discuss the rules relating to forfeiture of gratuity under the Payment of Gratuity Act, 1972. Under what conditions can gratuity be forfeited wholly or partially?

(b) Discuss the objectives and applicability of the Payment of Gratuity Act, 1972.

(7.5+7.5)

1. (a) मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अनुसार 'मजदूरी' शब्द को परिभाषित करें। मजदूरी की परिभाषा में कौन-कौन सी मदें स्पष्ट रूप से शामिल हैं और कौन-कौन सी मदें इससे बाहर हैं?

(b) मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अंतर्गत मजदूरी भुगतान के समय और मजदूरी भुगतान की जिम्मेदारी से संबंधित नियमों की व्याख्या करें। (7.5+7.5)

या

(a) मजदूरी भुगतान के विभिन्न तरीकों और उनके कानूनी महत्व पर चर्चा करें।

(b) मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अंतर्गत नियोजित व्यक्तियों पर जुर्माना लगाने से संबंधित प्रावधानों की व्याख्या करें। श्रमिकों को क्या सुरक्षा प्रदान की गई है? (7.5+7.5)

2. (क) भुगतान बोनस अधिनियम, 1965 के अंतर्गत 'कर्मचारी' को परिभाषित कीजिए। बोनस के पात्र होने के लिए कर्मचारी को किन पात्रता शर्तों को पूरा करना ☐ वश्यक है, स्पष्ट कीजिए।

(ख) 'उपलब्ध अधिशेष' क्या है? भुगतान बोनस अधिनियम, 1965 के अंतर्गत कर्मचारियों को देय बोनस के निर्धारण की प्रक्रिया स्पष्ट कीजिए। (7.5+7.5)

या

(क) किन परिस्थितियों में भुगतान बोनस अधिनियम, 1965 के अंतर्गत कोई कर्मचारी बोनस प्राप्त करने से अपात्र हो सकता है? उदाहरणों सहित चर्चा कीजिए।

(ख) भुगतान बोनस अधिनियम, 1965 के अंतर्गत किसी कर्मचारी को देय बोनस से नियोक्ता द्वारा की जा सकने वाली कटौतियों को स्पष्ट कीजिए। (7.5+7.5)

3. (क) कर्मचारी भविष्य निधि एवं विविध प्रावधान अधिनियम, 1952 के उद्देश्यों और मुख्य विशेषताओं को स्पष्ट कीजिए। इस अधिनियम के अंतर्गत कौन-कौन से प्रतिष्ठान ☐ ते हैं?

(ख) कर्मचारी भविष्य निधि एवं विविध प्रावधान अधिनियम, 1952 के अंतर्गत बनाई गई तीन योजनाओं का वर्णन कीजिए। ईपीएफ योजना के अंतर्गत अंशदान की दरें क्या हैं? (7.5+7.5)

या

(क) कर्मचारी भविष्य निधि एवं विविध प्रावधान अधिनियम, 1952 के अंतर्गत 'कर्मचारी पेंशन योजना' की प्रमुख विशेषताओं को स्पष्ट कीजिए।

(ख) ईपीएफ अधिनियम के अंतर्गत कर्मचारी जमा से जुड़ी बीमा योजना (ईडीएल ☐ ईएस), 1976 को स्पष्ट कीजिए। यह योजना मृतक सदस्य के नामांकित व्यक्तियों को क्या लाभ प्रदान करती है? (7.5+7.5)

4. (क) कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अंतर्गत कौन-कौन ☐ ते हैं? नियोक्ता और कर्मचारी द्वारा देय अंशदान की दरों को स्पष्ट कीजिए।

(ख) कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अंतर्गत बीमित व्यक्ति और उनके ☐ श्रितों को प्राप्त लाभों का विस्तृत विवरण दीजिए। (7.5+7.5)

या

(क) विवादों और दावों के निपटारे संबंधी कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के प्रावधानों पर चर्चा कीजिए।

(ख) एक श्रमिक को रोजगार के दौरान चोट लगती है जिससे वह स्थायी रूप से विकलांग हो जाता है। कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 के अंतर्गत उसे प्राप्त होने वाले लाभों का विवरण दीजिए। (7.5+7.5)

5. (क) ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 के अंतर्गत 'निरंतर सेवा' को परिभाषित कीजिए। सेवा बाधित होने पर भी किसी कर्मचारी को कब निरंतर सेवा में माना जाता है?

(ख) ग्रेच्युटी भुगतान अधिनियम, 1972 के अंतर्गत ग्रेच्युटी की गणना के सूत्र का विवरण दीजिए। क्या देय ग्रेच्युटी की अधिकतम राशि पर कोई सीमा है? (7.5+7.5)

या

(क) भुगतान शुल्क अधिनियम, 1972 के तहत शुल्क की ज़बती से संबंधित नियमों पर चर्चा कीजिए। किन परिस्थितियों में शुल्क पूर्ण या ☐ शिक रूप से ज़ब्त किया जा सकता है?

(ख) भुगतान शुल्क अधिनियम, 1972 के उद्देश्यों और प्रयोज्यता पर चर्चा कीजिए। (7.5+7.5) (100)