

This question paper contains 4 printed pages]

Roll No.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

S. No. of Question Paper : **3464**

Unique Paper Code : **6133380018**

Name of the Paper : **Industrial Relations**

Name of the Course : **B.A. (VS) Modern Office Management**

Semester : **VI**

Duration : **3 Hours**

Maximum Marks : **90**

*(Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.)*

(इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।)

*Note* : — Answers may be written either in **English** or in **Hindi**; but the same medium should be used throughout the paper.

**टिप्पणी** :— इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए; परन्तु सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

Attempt any *five* questions.

*All* questions carry equal marks.

In case of any discrepancy in the language, questions printed in

English language will prevail.

किन्हीं **पाँच** प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

**सभी** प्रश्नों के अंक समान हैं।

किसी भी भाषा संबंधी विसंगति की स्थिति में, अंग्रेजी भाषा में मुद्रित प्रश्न मान्य होंगे।

P.T.O.

1. Discuss the concept, objectives and process of collective bargaining. Analyse the factors affecting the success of collective bargaining in industrial organizations.

सामूहिक सौदेबाजी (Collective Bargaining) की अवधारणा, उद्देश्यों और प्रक्रिया पर चर्चा कीजिए। औद्योगिक संगठनों में सामूहिक सौदेबाजी की सफलता को प्रभावित करने वाले कारकों का विश्लेषण कीजिए।

2. Discuss the legal framework relating to retrenchment, lay-off and closure under the Industrial Relations Code, 2020. Analyse their implications for both employers and employees.

औद्योगिक संबंध संहिता (Industrial Relations Code), 2020 के तहत छंटनी (Retrenchment), ले-ऑफ (Lay-off) और तालाबंदी/बंदी (Closure) से संबंधित कानूनी ढाँचे पर चर्चा कीजिए। नियोक्ताओं और कर्मचारियों दोनों के लिए इनके निहितार्थों का विश्लेषण कीजिए।

3. Define unfair labour practices and explain their types and consequences. Discuss the provisions related to unfair labour practices under the Industrial Relations Code, 2020.

अनुचित श्रम प्रथाओं (Unfair Labour Practices) को परिभाषित कीजिए और उनके प्रकारों तथा परिणामों की व्याख्या कीजिए। औद्योगिक संबंध संहिता, 2020 के तहत अनुचित श्रम प्रथाओं से संबंधित प्रावधानों पर चर्चा कीजिए।

4. Explain the provisions relating to Provident Fund, Employees' State Insurance and Gratuity under the Code on Social Security, 2020. Analyse their importance as long-term and short-term social security measures.

सामाजिक सुरक्षा संहिता (Code on Social Security), 2020 के तहत भविष्य निधि (Provident Fund), कर्मचारी राज्य बीमा (ESI) और ग्रेच्युटी (Gratuity) से संबंधित प्रावधानों की व्याख्या कीजिए। दीर्घकालिक और अल्पकालिक सामाजिक सुरक्षा उपायों के रूप में उनके महत्व का विश्लेषण कीजिए।

5. Explain the concept of compliance with the Occupational Safety, Health and Working Conditions Code, 2020. Discuss the consequences of non-compliance for organisations.

व्यावसायिक सुरक्षा, स्वास्थ्य और कार्य स्थितियों संहिता, 2020 के अनुपालन की अवधारणा को स्पष्ट कीजिए। संगठनों के लिए अनुपालन न करने के परिणामों पर चर्चा कीजिए।

6. Examine the practical challenges in implementing safety and health regulations in Indian organisations. Suggest measures for effective enforcement of the Code.

भारतीय संगठनों में सुरक्षा और स्वास्थ्य नियमों को लागू करने में आने वाली व्यावहारिक चुनौतियों का परीक्षण कीजिए। इस संहिता के प्रभावी प्रवर्तन के लिए उपाय सुझाइए।

7. Explain the concept of equal remuneration for men and women workers. Discuss its importance and the legal provisions under the Code on Wages, 2019.

पुरुष और महिला श्रमिकों के लिए समान पारिश्रमिक (Equal Remuneration) की अवधारणा की व्याख्या कीजिए। इसके महत्व और मजदूरी संहिता (Code on Wages), 2019 के तहत कानूनी प्रावधानों पर चर्चा कीजिए।

8. Discuss the provisions related to payment of wages under the Code on Wages, 2019, including minimum wages, mode of payment and time limits. Analyse their importance in protecting workers' interests.

मजदूरी संहिता, 2019 के तहत मजदूरी के भुगतान से संबंधित प्रावधानों पर चर्चा कीजिए, जिसमें न्यूनतम मजदूरी, भुगतान का तरीका और समय सीमा शामिल है। श्रमिकों के हितों की रक्षा में उनके महत्व का विश्लेषण कीजिए।