

[ This question paper contains 4 printed pages.]

Your Roll No.....

Sr. No. of Question Paper : **3217**

Unique Paper Code : 2413080024

Name of the Paper : Industrial Relations and Labour Law

Type of the Paper : DSE

Semester : VI

Programme : B.com (P)

**Duration: 3 Hours**

**Maximum Marks: 90**

**Instruction for Candidates**

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. This paper has 5 questions and all are compulsory.
3. Each question is of 18 marks.
4. Answer may be written either in English or Hindi; but the same medium should be Used throughout the paper.

**1. (a)** What is meant by industrial relations? Explain the differences between traditional industrial relations and emerging employee relations. (9)

**(b)** Explain the different phase of Evaluation of Industrial relations in Indian Scenario. (9)

**Or**

**(a)** Examine the concept of the Gig Economy. What are the ways in which the gig economy impacts industrial relations? (9)

**(b)** Discuss the role of the International Labour Organization in the development of industrial relations. (9)

- 2. (a)** “International Labour Organization is the backbone of the global Labour standard”. Explain this line in the context of 8 Fundamental conventions given by ILO.

**(b)** Discuss the important conventions given by the International Labour Organization during the 1947 International Labour Conference. (9)

**Or**

**(a)** Critically examine the challenges posed by globalization and their impact on industrial relations. (9)

**(b)** Analyse the growth and development of the trade union movement in India during the pre-ILO period, from the establishment of the International Labour Organization to 1947, and in the post-independence era. (9)

- 3. (a)** What is meant by the recognition of a trade union? Explain the statutory provisions governing the process of trade union recognition. (9)

**(b)** What are the factors affecting the growth and development of trade unions in India? (9)

**Or**

**(a)** “Multiplicity of trade unions weakens the unity and bargaining strength of workers.” Explain this line in terms of how they affect collective bargaining Process. (9)

**(b)** What are the major provisions of the Trade Unions Act, 1926 related to the registration and incorporation of trade unions? (9)

- 4. (a)** Define industrial Discipline and explain its major features and objectives in the context of industrial relations. (9)

**(b)** Discuss the different Approaches of Managing Discipline in the organization. (9)

**Or**

**(a)** What do you mean by Misconduct? What are the different classification of Misconduct? (9)

**(b)** what are the objectives and main provisions of the Industrial Employment (Standing Orders) Act? (9)

5. Write short notes on any three of the following:

(6+6+6)

- a. Hot Stove concept
- b. Retrenchment
- c. Layoff
- d. Lockout
- e. Punishment

1. (a) औद्योगिक संबंध क्या हैं? पारंपरिक औद्योगिक संबंधों और उभरते कर्मचारी संबंधों में अंतर स्पष्ट कीजिए। (9)

(b) भारतीय परिदृश्य में औद्योगिक संबंधों के मूल्यांकन के विभिन्न चरणों को स्पष्ट कीजिए। (9)

या

(a) गिग इकॉनमी की अवधारणा का परीक्षण कीजिए। गिग इकॉनमी औद्योगिक संबंधों को किस प्रकार प्रभावित करती है? (9)

(b) औद्योगिक संबंधों के विकास में अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन की भूमिका पर चर्चा कीजिए। (9)

2. (a) “अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन वैश्विक श्रम मानक की रीढ़ है”। अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन द्वारा दिए गए 8 मूलभूत सम्मेलनों के संदर्भ में इस पंक्ति की व्याख्या कीजिए।

(ख) 1947 के अंतर्राष्ट्रीय श्रम सम्मेलन के दौरान अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन द्वारा दिए गए महत्वपूर्ण समझौतों पर चर्चा कीजिए। (9)

या

(क) वैश्वीकरण द्वारा उत्पन्न चुनौतियों और औद्योगिक संबंधों पर उनके प्रभाव का आलोचनात्मक परीक्षण कीजिए। (9)

(ख) अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन की स्थापना से पूर्व काल, 1947 तक और स्वतंत्रताोत्तर काल में भारत में ट्रेड यूनियन आंदोलन के विकास और वृद्धि का विश्लेषण कीजिए। (9)

3. (क) ट्रेड यूनियन की मान्यता से क्या तात्पर्य है? ट्रेड यूनियन मान्यता प्रक्रिया को नियंत्रित करने वाले वैधानिक प्रावधानों की व्याख्या कीजिए। (9)

(ख) भारत में ट्रेड यूनियनों के विकास और वृद्धि को प्रभावित करने वाले कारक क्या हैं? (9)

या

(क) “ट्रेड यूनियनों की बहुलता श्रमिकों की एकता और सौदेबाजी की शक्ति को कमजोर करती है।” सामूहिक सौदेबाजी प्रक्रिया पर इसके प्रभाव के संदर्भ में इस कथन की व्याख्या कीजिए। (9)

(ख) ट्रेड यूनियन अधिनियम, 1926 के प्रमुख प्रावधान क्या हैं जो ट्रेड यूनियनों के पंजीकरण और निगमन से संबंधित हैं? (9)

4. (क) औद्योगिक अनुशासन को परिभाषित कीजिए और औद्योगिक संबंधों के संदर्भ में इसकी प्रमुख विशेषताओं और उद्देश्यों की व्याख्या कीजिए।

(9)

(ख) संगठन में अनुशासन प्रबंधन के विभिन्न दृष्टिकोणों पर चर्चा कीजिए। (9)

या

(क) कदाचार से आपका क्या तात्पर्य है? कदाचार के विभिन्न वर्गीकरण क्या हैं? (9)

(ख) औद्योगिक रोजगार (स्थायी आदेश) अधिनियम के उद्देश्य और मुख्य प्रावधान क्या हैं?

(9)

5. निम्नलिखित में से किन्हीं तीन पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए: (6+6+6)

क. हॉट स्टोव अवधारणा

ख. छंटनी

ग. छंटनी

घ. तालाबंदी

ड. दंड

(200)