

This question paper contains **3** printed pages]

Roll No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

S. No. of Question Paper : **3811**

Unique Paper Code : **2203602010**

Name of the Paper : **Human Capital Management**

Name of the Course : **B.Sc. (Hons.) Home Science NEP-UGCF**

Semester : **IV (DSE)**

Duration : **2 Hours**

Maximum Marks : **60**

(Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.)

(इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।)

Note : — Answers may be written either in English *or* in Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

टिप्पणी :— इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी **या** हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए; परन्तु सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

Attempt any four questions.

All questions carry equal marks.

किन्हीं **चार** प्रश्नों के उत्तर दीजिये।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. Discuss the concept of Human Resource Management (HRM). Elaborate on roles, skills and competencies required for HRM. 15

मानव संसाधन प्रबंधन (HRM) की अवधारणा पर चर्चा कीजिए। HRM के लिए आवश्यक भूमिकाओं, कौशलों और दक्षताओं का विस्तारपूर्वक वर्णन कीजिए।

P.T.O.

2. Explain the concept of Human Capital Management along with its process. 15

मानव पूँजी प्रबंधन की अवधारणा और उसकी प्रक्रिया को समझाइए।

3. Differentiate between the following : 7.5,7.5

(a) Human Capital Management *vs* Talent Management

(b) HRM *vs* HCM

निम्नलिखित के बीच अंतर स्पष्ट कीजिए :

(a) मानव पूँजी प्रबंधन **बनाम** प्रतिभा प्रबंधन

(b) HRM **बनाम** HCM

4. Explain in detail the developing measures model for the following : 5,5,5

(a) Human Resource Accounting

(b) Balanced Scorecard

(c) HR Scorecard.

निम्नलिखित के लिए विकासशील उपायों के मॉडल की विस्तारपूर्वक व्याख्या कीजिए :

(a) मानव संसाधन लेखांकन

(b) बैलेंस्ड स्कोरकार्ड

(c) HR स्कोरकार्ड।

5. "Performance management is widely recognized as a cornerstone of effective HRM, playing a pivotal role in shaping organizational success." Explain or discuss the above statement. Elaborate on the above statement in context of performance management. 15

“निष्पादन प्रबंधन को प्रभावी HRM का एक आधारस्तंभ माना जाता है, जो संगठनात्मक सफलता को आकार देने में एक निर्णायक भूमिका निभाता है।” उपर्युक्त कथन की व्याख्या या चर्चा कीजिए। निष्पादन प्रबंधन के संदर्भ में उपर्युक्त कथन को विस्तारपूर्वक समझाइए।

6. Write short notes on any *three* of the following :

5,5,5

- (a) Corporate downsizing
- (b) Contingent workforce
- (c) Human capital monitor
- (d) Human capital data
- (e) HCM drivers

निम्नलिखित में से किन्हीं **तीन** पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए :

- (a) कॉर्पोरेट डाउनसाइजिंग
- (b) आकस्मिक कार्यबल
- (c) मानव पूँजी मॉनिटर
- (d) मानव पूँजी डेटा
- (e) HCM चालक।