

[This question paper contains 4 printed pages.]

Your Roll No.....

Sr. No. of Question Paper : 7953

L

Unique Paper Code : 2413090023

Name of the Paper : Compensation Management

Name of the Course : B. Com(P) UGCF DSE

Semester : VIII

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 90

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No- on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Attempt all questions by selecting two parts from each question.
3. Part of the questions to be attempted together.
4. All questions carry equal marks.
5. Answers may be written either in Hindi or in English but the same medium should be followed throughout the paper.

छात्रों के लिए निर्देश.

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए ।
2. प्रत्येक प्रश्न से दो भाग चुनकर सभी प्रश्नों का उत्तर दें।
3. प्रश्नों के कुछ भागों को एक साथ हल करें।
4. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।
6. इस प्रश्न पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी में से किसी एक भाषा में दीजिए परन्तु सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए ।

7953

2.

1. (a) What are the main components of a total compensation package? (9)
- b) What is incentive plan? What are the different types of incentive plans? (9)

OR

- (a) Explain the concept of pay equity and discuss its significance in ensuring fair compensation practices within an organization. (9)
 - (b) Which are the main qualitative and quantitative methods of job evaluation? (9)
2. (a) In an organisation for ideal pay structure which components should give more weightage in comparison to others and why? (9)
 - (b) What is the difference between PF, Gratuity, and Pension? (9)

OR

- (a) Do you think performance appraisals are an effective tool for evaluating employee performance? Why or why not? (9)
 - (b) Explain the components of compensation structure? (9)
3. (a) How the act of social security laws of India works both in organized sectors and unorganized sectors of industry in India? (9)
 - (b) Critically examine the "wages fund theory" of compensation. (9)

OR

- (a) State the differences between individual and group incentive plans. (9)

- (b) What factors affect global compensation and benefits. (9)
4. (a) Discuss the various retirement benefits that are offered to the employees of the organization. (9)
- (b) Discuss the rules and regulations in relation to payment of overtime wages. (9)

OR

- (a) Discuss the powers of ESI Corporation. (9)
- (b) Explain the Right to payment of maternity benefit. (9)
5. Write short notes on any three: (3×6=18)
- (a) What is global compensation?
- (b) ESOPs
- (c) Job specification
- (d) Workmen Compensation Act
1. (क) कुल वेतन पैकेज के मुख्य घटक क्या हैं? (9)
- (ख) प्रोत्साहन योजना क्या है? प्रोत्साहन योजनाओं के विभिन्न प्रकार क्या हैं? (9)
- या
- (क) वेतन समानता की अवधारणा को स्पष्ट कीजिए और किसी संगठन में निष्पक्ष वेतन प्रथाओं को सुनिश्चित करने में इसके महत्व पर चर्चा कीजिए। (9)
- (ख) नौकरी मूल्यांकन की मुख्य गुणात्मक और मात्रात्मक विधियाँ कौन सी हैं? (9)
2. (क) किसी संगठन में आदर्श वेतन संरचना के लिए किन घटकों को अन्य घटकों की तुलना में अधिक महत्व दिया जाना चाहिए और क्यों? (9)

(ख) पीएफ, ग्रेच्युटी और पेंशन में क्या अंतर है?

(9)

या

(क) क्या आपको लगता है कि प्रदर्शन मूल्यांकन कर्मचारी प्रदर्शन का मूल्यांकन करने का एक प्रभावी साधन है? क्यों या क्यों नहीं?

(9)

(ख) वेतन संरचना के घटकों को स्पष्ट कीजिए।

(9)

3. (क) भारत के सामाजिक सुरक्षा कानून संगठित और असंगठित औद्योगिक क्षेत्रों में कैसे कार्य करते हैं?

(9)

(ख) मुआवजे के "वेतन निधि सिद्धांत" का आलोचनात्मक परीक्षण कीजिए।

(9)

या

(क) व्यक्तिगत और समूह प्रोत्साहन योजनाओं में अंतर बताइए।

(9)

(ख) वैश्विक मुआवजे और लाभों को कौन से कारक प्रभावित करते हैं?

(9)

4. (क) संगठन के कर्मचारियों को दिए जाने वाले विभिन्न सेवानिवृत्ति लाभों पर चर्चा कीजिए।

(9)

(ख) अति समय वेतन के भुगतान से संबंधित नियमों और विनियमों पर चर्चा कीजिए।

(9)

या

(क) ईएसआई निगम की शक्तियों पर चर्चा कीजिए।

(9)

(ख) मातृत्व लाभ के भुगतान के अधिकार की व्याख्या कीजिए।

(9)

5. किन्हीं तीन विषयों पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए:

(3×6=18)

(क) वैश्विक मुआवजा क्या है?

(ख) ईएसओपी

(ग) कार्य विनिर्देश

(घ) कर्मकार मुआवजा अधिनियम