

[This question paper contains 2 printed pages.]

यह प्रश्न 2 मुद्रित पृष्ठों का है।

Your Roll No.....

आपका अनुक्रमांक.....

Sr. No. of Question Paper : 15223

Name of the Course : ITEP Semester-VI Exam. 2026

L

Unique Paper Code : 2112102602

Name of the Paper : Human Resource Management: Theory and Practice

Semester : VI, 2025-2026

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 90

समयावधि : 3 घंटे

पूर्णांक : 90

Important Instructions/ महत्वपूर्ण निर्देश:

- Write your Roll No. on the top immediately on the receipt of the question paper
इस प्रश्न पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए
- Answers may be written either in English or Hindi, but the same medium should be followed throughout the paper.
उत्तर अंग्रेजी या हिंदी में लिखे जा सकते हैं, लेकिन पूरे पेपर में एक ही माध्यम का उपयोग किया जाना चाहिए।

It is compulsory to attempt 3 question from section A and 3 question from section B.
सेक्शन ए से 3 प्रश्न और सेक्शन बी से 3 प्रश्न हल करना अनिवार्य है।

Section-A (खंड-ए)

Write answers on any 3 of the following. All questions carry equal marks.

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन पर उत्तर लिखें, सभी प्रश्नों पर समान अंक हैं।

(3x20=60)

1. Differentiate between Human Resource Management and Human Resource Development. How has the role and function of HR manager evolved over the years. Discuss keeping in mind the changing nature of the field in current times. (10,10)
मानव संसाधन प्रबंधन और मानव संसाधन विकास के मध्य अंतर स्पष्ट कीजिए। गत वर्षों से मानव संसाधन प्रबंधक की भूमिका और कार्य किस प्रकार विकसित हुए हैं, इस पर वर्तमान समय में क्षेत्र की बदलती प्रकृति को ध्यान में रखते हुए चर्चा कीजिए।
2. Examine the importance of Human Resource Management in the present context. How do managers address the challenges posed by globalisation and workforce diversity in contemporary organisations? (5,15)
वर्तमान संदर्भ में मानव संसाधन प्रबंधन के महत्व का परीक्षण कीजिए। समकालीन संगठनों में प्रबंधक वैश्वीकरण तथा कार्यबल विविधता से उत्पन्न चुनौतियों का सामना किस प्रकार करते हैं?

P.T.O.

3. Discuss the relevance of Person-Environment fit for selection of suitable candidates. Critically evaluate interviews as a selection tool. (5,15)
उपयुक्त उम्मीदवारों के चयन के लिए व्यक्ति-पर्यावरण अनुरूपता की प्रासंगिकता पर चर्चा कीजिए। चयन के एक उपकरण के रूप में साक्षात्कार का समालोचनात्मक मूल्यांकन कीजिए।
4. Discuss the relevance of performance appraisal in organizations. Which errors can creep into the performance appraisal process? How can these be addressed by managers? (5,15)
संगठनों में प्रदर्शन मूल्यांकन की प्रासंगिकता पर चर्चा कीजिए। प्रदर्शन मूल्यांकन की प्रक्रिया में कौन-कौन सी त्रुटियाँ उत्पन्न हो सकती हैं? प्रबंधक इन त्रुटियों को किस प्रकार दूर कर सकते हैं?
5. Differentiate between training and development. What is the relevance of effective training need analysis for effective training and development of employees? (5,15)
प्रशिक्षण और विकास (Development) के बीच अंतर स्पष्ट कीजिए। कर्मचारियों के प्रभावी प्रशिक्षण और विकास के लिए प्रभावी प्रशिक्षण आवश्यकता विश्लेषण की प्रासंगिकता क्या है?

Section-B (खंड -बी)

Q6. Write short notes on any *three* of the following: (3x10)

- a. Strategic Human Resource Management
सामरिक मानव संसाधन प्रबंधन
- b. Difference between Human Resource Management and International Human Resource Management
मानव संसाधन प्रबंधन एवं अंतर्राष्ट्रीय मानव संसाधन प्रबंधन
- c. Recruitment
भर्ती
- d. Assessment Centres
आंकलन केंद्र
- e. Relative methods of Performance Appraisal
प्रदर्शन मूल्यांकन की तुलनात्मक विधियाँ