

7276

8

(क) विभिन्न प्रकार की मुआवजा नीतियों को समझाइए। (9)

(ख) हैल्सी योजना और रोवन योजना में अंतर स्पष्ट कीजिए।
(9)

5. किन्हीं तीन विषयों पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए : (3×6=18)

(क) मुआवजा प्रबंधन में हाल के रुझानों का विस्तार से वर्णन कीजिए।

(ख) मुआवजा बेंचमार्किंग

(ग) कार्य विवरण

(घ) कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम

[This question paper contains 8 printed pages.]

Your Roll No.....

Sr. No. of Question Paper : 7276

L

Unique Paper Code : 2413090023

Name of the Paper : Compensation Management

Name of the Course : **B.Com. (P) UGCF- DSE**

Semester : VIII

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 90

समय : 3 घण्टे

पूर्णांक : 90

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Attempt **all** questions by selecting **two** parts from each question.
3. Part of the questions to be attempted together.
4. **All** questions carry equal marks.
5. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

(4000)

P.T.O.

7276

2

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।
2. प्रत्येक प्रश्न से दो भाग चुनकर सभी प्रश्नों का उत्तर दें।
3. प्रश्नों के कुछ भागों का उत्तर एक साथ दें।
4. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।
5. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

1. (a) What is Compensation Management? What are the objectives of Compensation Management?

(9)

- (b) What is meant by Employees Stock Option Plan? What are its features.

(9)

OR

7276

7

3. (क) कार्य मूल्यांकन क्या है? कार्य मूल्यांकन की विधियों को समझाइए।

(9)

- (ख) सामाजिक सुरक्षा से आपका क्या तात्पर्य है? आधुनिक उद्योग में इसके महत्व और कार्यक्षेत्र पर चर्चा कीजिए।

(9)

या

- (क) वेतन समानता क्या है? असमानता के क्या परिणाम होते हैं?

(9)

- (ख) भारत में सामाजिक सुरक्षा से संबंधित कानूनों को समझाइए।

(9)

4. (क) मुआवजे के किन्हीं तीन सिद्धांतों को समझाइए।

(9)

- (ख) कंपनी के अधिकारियों को प्रदान किए जाने वाले विभिन्न प्रकार के लाभ और सुविधाएं क्या हैं?

(9)

या

7276

6

या

(क) एक प्रभावी मुआवजा प्रणाली के प्रमुख घटकों पर चर्चा करें और स्पष्ट करें कि वे कर्मचारी प्रेरणा और संतुष्टि में कैसे योगदान करते हैं। (9)

(ख) मुआवजे के प्रकारों को सूचीबद्ध करें और स्पष्ट करें। (9)

2. (क) मुआवजा नीति को प्रभावित करने वाले कारकों पर विस्तार से चर्चा करें? (9)

(ख) वेतन के परिवर्तनीय घटकों पर विस्तार से चर्चा करें। (9)

या

(क) एक ऐसी पुरस्कार प्रणाली कैसे तैयार की जाए जो व्यक्तिगत और टीम दोनों के प्रदर्शन को प्रोत्साहित करे? (9)

(ख) 'मजदूरी' और 'वेतन' में अंतर स्पष्ट करें। व्यवहार में मजदूरी कैसे निर्धारित की जाती है? (9)

7276

3

(a) Discuss the key components of an effective compensation system and explain how they contribute to employee motivation and satisfaction. (9)

(b) List and explain the types of compensation. (9)

2. (a) Elaborate on the factors that affect the compensation policy? (9)

(b) Discuss in detail the variable components of the pay. (9)

OR

(a) How to design a reward system that encourages both individual and team performance? (9)

(b) Differentiate between 'Wage' and 'Salary'. How are wages determined in practice? (9)

7276

4

3. (a) What is job evaluation? Explain the methods of job evaluation. (9)
- (b) What do you mean by social security? Discuss its importance and scope in the modern industry? (9)

OR

- (a) What is Wage Equity? What are the consequences of inequity? (9)
- (b) Explain the laws related to social security in India? (9)
4. (a) Explain any three theories of compensation. (9)
- (b) What are the different types of benefits and perquisites being provided to company executives? (9)

OR

7276

5

- (a) Explain the various types of compensation policies. (9)
- (b) Differentiate between Halsey vs Rowan Plan. (9)
5. Write short notes on **any three** : (3×6=18)
- (a) Elaborate the recent trends in compensation management
- (b) Compensation benchmarking
- (c) Job description
- (d) Employees State Insurance Act
1. (क) मुआवजा प्रबंधन क्या है? मुआवजा प्रबंधन के उद्देश्य क्या हैं? (9)
- (ख) कर्मचारी स्टॉक विकल्प योजना से क्या तात्पर्य है? इसकी विशेषताएं क्या हैं? (9)

P.T.O.