

[This question paper contains 2 printed pages.]

Your Roll No.....
आपका अनुक्रमांक.....

Sr. No. of Question Paper : 7361

L

Unique Paper Code : 2203600052

Name of the Paper : Capacity Building for Sustainable Development

Name of the Course : B.Sc. (Pass) Home Science NEP-UGCF

Semester : VIII, DSE

Duration : 2 Hours

Maximum Marks : 60

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Attempt **Any Four** questions in all.
3. **All** questions carry equal marks.
4. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।
2. सभी में किन्हीं चार प्रश्नों के उत्तर दीजिये।
3. सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।
4. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

1. "Capacity development is a continuous and dynamic process that strengthens internal capabilities rather than providing short-term solutions." Justify this statement and explain the five-step process of capacity development in detail. (15)

“क्षमता विकास एक सतत एवं गतिशील प्रक्रिया है जो अल्पकालिक समाधान प्रदान करने के बजाय आंतरिक क्षमताओं को सुदृढ़ करती है।” इस कथन को उचित ठहराइए तथा क्षमता विकास की पाँच-चरणीय प्रक्रिया को विस्तार से समझाइए।

2. Explain the concept of Organizational Capacity Development. Discuss its key elements and approaches with suitable examples. How do these contribute to effectiveness and sustainability? (15)

संगठनात्मक क्षमता विकास की अवधारणा की व्याख्या कीजिए। इसके प्रमुख तत्वों एवं दृष्टिकोणों का उपयुक्त उदाहरणों सहित वर्णन कीजिए। ये संगठन की प्रभावशीलता एवं स्थिरता को कैसे सुदृढ़ करते हैं?

3. What is Training Need Assessment (TNA)? Discuss various training methodologies. Also explain the role of ICT and Audio-Visual (AV) aids in enhancing training effectiveness. (15)
 प्रशिक्षण आवश्यकता आकलन (TNA) क्या है? विभिन्न प्रशिक्षण पद्धतियों का वर्णन कीजिए। साथ ही प्रशिक्षण की प्रभावशीलता बढ़ाने में ICT तथा ऑडियो-विजुअल (AV) साधनों की भूमिका स्पष्ट कीजिए।

4. Define Training Evaluation. Explain different levels/models of training evaluation (reaction, learning, behaviour, and results). How does it help in improving capacity building programmes? (15)

प्रशिक्षण मूल्यांकन को परिभाषित कीजिए। इसके विभिन्न स्तरों/मॉडलों (प्रतिक्रिया, अधिगम, व्यवहार एवं परिणाम) को समझाइए। यह क्षमता निर्माण कार्यक्रमों को बेहतर बनाने में कैसे सहायक है?

5. You are appointed as a Capacity Building Officer in a rural development programme. Design a capacity-building plan for local stakeholders including TNA, training methodologies, use of ICT & AV aids, and monitoring & evaluation strategies. (15)

आपको एक ग्रामीण विकास कार्यक्रम में Capacity Building Officer नियुक्त किया गया है। स्थानीय हितधारकों के लिए एक क्षमता निर्माण योजना तैयार कीजिए, जिसमें TNA, प्रशिक्षण पद्धतियाँ, ICT एवं AV साधनों का उपयोग तथा निगरानी एवं मूल्यांकन रणनीतियाँ शामिल हों।

6. Write short notes on **any three** of the following: (5, 5, 5)

- MEASURE Evaluation MECAT Tool (Monitoring and Evaluation Capacity Assessment Toolkit)
- Sensitivity and Behavioural Training Methodology
- Land-to-Lab Approach
- USAID's GCC Institutional Capacity Assessment
- Monitoring & Evaluation (M&E) Framework

निम्नलिखित में से **किन्हीं तीन** पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखें:

- MEASURE Evaluation MECAT टूल
- संवेदनशीलता एवं व्यवहारिक प्रशिक्षण पद्धति
- लैण्ड-टू-लैब दृष्टिकोण
- USAID का GCC संस्थागत क्षमता आकलन
- निगरानी एवं मूल्यांकन (M&E) ढांचा