

4565

4

- (क) लक्ष्य निर्धारण सिद्धांत
(ख) मानव कारक / अर्थशास्त्र
(ग) कॉर्पोरेट सामाजिक जिम्मेदारी
(घ) करिश्माई नेतृत्व
(ङ) कार्यस्थल पर लिंग भेदभाव

(600)

[This question paper contains 4 printed pages.]

Your Roll No.....

Sr. No. of Question Paper : 4565

J

Unique Paper Code : 2114000013

Name of the Paper : Psychology at the Workplace

Name of the Course : GE

Semester : IV/VI

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 90

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Question no. 6 (Short Notes) is mandatory.
3. From the remaining 5 questions, do any 3 questions.
4. Answers may be written either in **English or in Hindi**, but the same medium should be used throughout the paper.

P.T.O.

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।
2. प्रश्न संख्या 6 (संक्षिप्त नोट्स) अनिवार्य है।
3. शेष 5 प्रश्नों में से 3 प्रश्न हल करें।
4. उत्तर अंग्रेजी या हिंदी में लिखा जा सकता है, लेकिन पूरे परीक्षा पत्र में एक ही माध्यम का उपयोग होना चाहिए।

1. Define I/O Psychology. Discuss the evolution and major fields within I/O Psychology. (20)

आई/ ओ मनोविज्ञान को परिभाषित करें। इसके विकास और प्रमुख क्षेत्रों पर चर्चा करें।

2. Examine the role of workforce diversity and sustainability in shaping contemporary organizations. (20)

समकालीन संगठनों को आकार देने में कार्यबल विविधता और स्थिरता की भूमिका का परीक्षण करें।

3. Explain Herzberg's Two Factor Theory. Compare it with Maslow's Hierarchy of Needs. (20)

हर्ज़बर्ग के दो कारक सिद्धांत को समझाइए और इसे मास्लो की आवश्यकता पदानुक्रम से तुलना करें।

4. Critically discuss Fiedler's Contingency Model of leadership. (20)

फीडलर के आकस्मिकता मॉडल की आलोचनात्मक समीक्षा करें।

5. Analyze the challenges posed by technology and telecommuting in the workplace. (20)

कार्यस्थल में प्रौद्योगिकी और टेलीकम्यूटिंग से उत्पन्न चुनौतियों का विश्लेषण करें।

6. Write short notes on **any 3** of the following. (3x10)

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखें।

- (a) Goal-setting theory
- (b) Human Factors/Ergonomics
- (c) Corporate Social Responsibility
- (d) Charismatic Leadership
- (e) Gender Discrimination at Workplace