

5. Discuss the various methods of performance appraisal used in HRM. How can organizations choose the most suitable method based on their goals, work culture, and employee roles? Support your answer with relevant examples. (20)

HRM में इस्तेमाल किए जाने वाले प्रदर्शन मूल्यांकन के विभिन्न तरीकों पर चर्चा करें। संगठन अपने लक्ष्यों, कार्य संस्कृति और कर्मचारी भूमिकाओं के आधार पर सबसे उपयुक्त तरीका कैसे चुन सकते हैं? अपने उत्तर को प्रासंगिक उदाहरणों के साथ समर्थन दें।

6. Write short notes on **any three** of the following :
(10 marks each)

निम्नलिखित में से **किन्हीं तीन** पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखें :

- (a) Human resource Development

मानव संसाधन विकास

- (b) Internal sources of recruitment

भर्ती के आंतरिक स्रोत

- (c) Kirkpatrick's model

किर्कपैट्रिक का मॉडल

- (d) Geocentric and polycentric approaches

भूकेन्द्रित और बहुकेन्द्रित दृष्टिकोण

- (e) Functions of HRM

मानव संसाधन प्रबंधन के कार्य

(2500)

[This question paper contains 4 printed pages.]

Your Roll No.....

Sr. No. of Question Paper : 6111

J

Unique Paper Code : 2112102602

Name of the Paper : Human Resource Management:
Theory and Practices

Name of the Course : **B.A. (Hons) Psychology**

Semester : VI – DSC

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 90

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. Attempt **Any Three** out of **Five** questions.
3. Question No. 6 is compulsory.
4. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।

P.T.O.

2. पाँच में से किन्हीं तीन प्रश्नों के उत्तर दें।
3. प्रश्न संख्या 6 अनिवार्य है।
4. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

1. Differentiate between Traditional HRM and Strategic HRM. How has the shift towards Strategic HRM influenced the role of HR managers in modern organizations? Support your answer with suitable examples. (20)

पारंपरिक HRM और रणनीतिक HRM के बीच अंतर बताइए। रणनीतिक HRM की ओर बदलाव ने आधुनिक संगठनों में HR प्रबंधकों की भूमिका को कैसे प्रभावित किया है? अपने उत्तर को उपयुक्त उदाहरणों के साथ समर्थन दें।

2. Explain the importance of the selection process in HRM. How can organizations design and implement an effective selection strategy that ensures the right fit between candidates and job roles? Discuss with examples how aligning selection practices with organizational needs can improve overall performance. (20)

HRM में चयन प्रक्रिया के महत्व को समझाएँ। संगठन किस तरह से एक प्रभावी चयन रणनीति तैयार कर सकते हैं और उसे लागू कर सकते

हैं जो उम्मीदवारों और नौकरी की भूमिकाओं के बीच सही तालमेल सुनिश्चित करती है? उदाहरणों के साथ चर्चा करें कि संगठनात्मक आवश्यकताओं के साथ चयन प्रथाओं को कैसे संरेखित किया जा सकता है जिससे समग्र प्रदर्शन में सुधार हो सकता है।

3. Describe the concept of International Human Resource Management (IHRM). How do Hofstede's cultural dimensions influence HR practices in global organizations? Illustrate with any two dimensions. (20)

अंतर्राष्ट्रीय मानव संसाधन प्रबंधन (IHRM) की अवधारणा का वर्णन करें। होफस्टेड के सांस्कृतिक आयाम वैश्विक संगठनों में मानव संसाधन प्रथाओं को कैसे प्रभावित करते हैं? किसी भी दो आयामों के साथ स्पष्ट करें।

4. How does the training and development process function within HRM? In what ways can organizations determine the most suitable training methods based on employee needs, job roles, and performance gaps? Support your answer with relevant examples. (20)

HRM के भीतर प्रशिक्षण और विकास प्रक्रिया कैसे काम करती है? कर्मचारी की ज़रूरतों, नौकरी की भूमिकाओं और प्रदर्शन अंतराल के आधार पर संगठन किस तरह से सबसे उपयुक्त प्रशिक्षण विधियों का निर्धारण कर सकते हैं? अपने उत्तर को प्रासंगिक उदाहरणों के साथ समर्थन दें।