

3550

8

(ग) प्रशिक्षण के कार्य

(घ) प्रशिक्षण बनाम शिक्षा

(ङ) निगरानी का महत्व

(500)

[This question paper contains 8 printed pages.]

Your Roll No.....

Sr. No. of Question Paper : 3550

I

Unique Paper Code : 2204001005

Name of the Paper : Training and Capacity Building

Name of the Course : B.Sc. (Hons) Home Science
(NEP-UGCF)

Semester : I, GE

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 90

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. First question of the paper is compulsory to attend carrying 10 marks.
3. Attempt any **four** questions out of **six** questions carrying 20 marks.
4. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

P.T.O.

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।
2. प्रश्नपत्र के पहले प्रश्न का उत्तर देना अनिवार्य है। यह प्रश्न 10 अंक का है।
3. 20 अंकों वाले छह प्रश्नों में से किन्हीं चार प्रश्नों के उत्तर दीजिए।
4. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

1. (a) 'Training can help employees improve their performance and skills to performance their Job'.
Discuss the role of training in development?

(b) Using suitable examples highlight upon the advantages and limitations of training. (10)

(क) 'प्रशिक्षण कर्मचारियों को उनके कार्य निष्पादन और कार्य के प्रदर्शन के कौशल को बेहतर बनाने में मदद कर सकता है।' विकास में प्रशिक्षण की भूमिका पर चर्चा करें।

प्रशिक्षण कार्यक्रम में मूल्यांकन की प्रक्रिया और उसके महत्व का वर्णन करें? सहभागी मूल्यांकन की विशेषताएँ क्या हैं? मूल्यांकन की किन्हीं तीन विधियों पर विस्तार से चर्चा करें।

7. Write short notes on **any four** :

(a) Characteristics of Adult Learning

(b) Need and scope of training

(c) Functions of Training

(d) Training vs. Education

(e) Importance of monitoring (5,5,5,5)

किन्हीं चार पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखें :

(क) वयस्क शिक्षा की विशेषताएँ

(ख) प्रशिक्षण की आवश्यकता और दायरा

3550

6

5. (a) Enumerate the various participatory methods of training. Explain any two methods with suitable examples.

(b) Briefly discuss soft skills required by a trainer for conducting the training programme. (10,10)

(क) प्रशिक्षण की विभिन्न सहभागितापूर्ण विधियों का उल्लेख करें।
उपयुक्त उदाहरणों के साथ किन्हीं दो विधियों की व्याख्या करें।

(ख) प्रशिक्षण कार्यक्रम के संचालन के लिए प्रशिक्षक द्वारा अपेक्षित सॉफ्ट स्किल्स पर संक्षेप में चर्चा करें।

6. Describe the process of evaluation and its significance in a training programme. What are the characteristics of participatory evaluation? Discuss in detail **any three** methods of evaluation. (20)

3550

3

(ख) उपयुक्त उदाहरणों का उपयोग करते हुए प्रशिक्षण के लाभों और सीमाओं पर प्रकाश डालें।

2. Explain any two of the following training programmes offered by the government in terms of their objectives, mission, vision, reach, principles, activities undertaken target group and its impact on different sections of society :

(a) Pradhan Mantri Kaushal Vikas Yojana (PMKVY)

(b) National Initiative for School Heads and Teachers Holistic Advancement (NISHTHA)

(c) National Small Industries Corporation (NSIC)

(10,10)

P.T.O.

सरकार द्वारा प्रस्तावित निम्नलिखित प्रशिक्षण कार्यक्रमों में से किन्हीं दो को उनके उद्देश्यों, मिशन, विजन, पहुंच, सिद्धांतों, लक्षित समूह के लिए की जाने वाली गतिविधियों और समाज के विभिन्न वर्गों पर इसके प्रभाव के संदर्भ में समझाइए :

(क) प्रधानमंत्री कौशल विकास योजना (पीएमकेवीवाई)

(ख) स्कूल प्रमुखों और शिक्षकों के लिए राष्ट्रीय समग्र उन्नति पहल (निष्ठा)

(ग) राष्ट्रीय लघु उद्योग निगम (एनएसआईसी)

3. (a) Technology is transforming the world of training and development'. Using suitable examples highlight the role of ICTs for enhancing training skills?

(b) Highlight the roles of a trainer during and after the training programme. (10,10)

(क) 'प्रौद्योगिकी प्रशिक्षण और विकास की दुनिया को बदल रही है।'

उपयुक्त उदाहरणों का उपयोग करते हुए प्रशिक्षण कौशल को बढ़ाने के लिए आईसीटी की भूमिका पर प्रकाश डालें?

(ख) ट्रेनिंग कार्यक्रम के दौरान और उसके बाद ट्रेनर की भूमिका पर प्रकाश डालें।

4. 'Training is an organized process of intervention to improve current knowledge, abilities and skills of the workforce'. Enlist and explain the various steps involved in designing a training programme. (20)

'प्रशिक्षण कार्यबल के वर्तमान ज्ञान, क्षमताओं और कौशल को बेहतर बनाने के लिए हस्तक्षेप की एक संगठित प्रक्रिया है'। प्रशिक्षण कार्यक्रम को डिजाइन करने में शामिल विभिन्न चरणों को सूचीबद्ध करें और समझाएँ।